

HUMÁN ERŐFORRÁS MENEDZSMENT

Bevezető előadás
Sapientia – EMTE
2014

Elnevezése

- ▣ Humán erőforrás menedzsment – HEM
- ▣ Emberi erőforrás menedzsment – EEM
- ▣ Emberi erőforrás gazdálkodás

- ▣ Personnel Resource Management – PRM
- ▣ Human Resource Management – HRM

- ▣ Managementul resurselor umane - MRU

Célja

- ▣ Hatékony és stabil szervezetek
- ▣ Elégedett dolgozók

Meghatározása

- azon funkciók kölcsönösen egymásra épülő együttese, amelyek az emberi erőforrások hatékony felhasználását segítik elő az egyéni és a szervezeti célok egyidejű figyelembe vételével (Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, 2007)

Fejlődésnek három korszaka

1. Személyzeti adminisztráció
2. Személyzeti menedzsment
3. Emberi erőforrás menedzsment

HR-es

- "Egy diploma megszerzése nem jelent végleges pályaválasztást, az alapképzettséghez képest más területen is el lehet helyezkedni. Sokan nem is gondolnák, hogy mennyien dolgoznak bölcsész diplomával az üzleti életben trénerként, HR-esként, üzleti szolgáltató központban, fejvadászként vagy éppen karriertanácsadóként"
 - Juhos Andrea (aki angol szakon végzett, és bölcsészként csöppent bele az üzleti világba, előbb fejvadászként választotta ki az üzleti élet vezetőit, tíz éve pedig karriertanácsadóként és felsővezetői trénerként -coach- segíti a menedzsereket)
- HR szakma gazdasági, jogi, pszichológiai, bölcsész stb. végzettséggel



A tantárgy legfontosabb témakörei

- ▣ Munka, munkavállalás, karrier
- ▣ Foglalkoztatás, szakmai struktúra, foglalkozások
- ▣ Munkaerőpiac
- ▣ Az emberi erőforrás menedzsment tevékenységei, feladatai, eredményei
- ▣ Toborzás, kiválasztás, munkakörök, teljesítményértékelés, képzés, karriertervezés, siker
- ▣ CV, állásinterjú, álláskeresés, első munkahely

Bibliográfia a tantárgyhoz

- ▣ Bakacsi Gy., Bokor A., Császár Cs., Gelei A., Kováts K., Takács S. *Stratégiai emberi erőforrás menedzsment*. Scientia Kiadó, Kolozsvár, 2005.
- ▣ Bakacsi Gy. *Szervezeti magatartás és vezetés*. Scientia Kiadó, Kolozsvár, 2004.
- ▣ Csepeli Gy. *A szervezkedő ember*. Osiris Kiadó, Budapest, 2003.
- ▣ Gyökér I., Finna H., Krajcsák Z. *Emberi erőforrás menedzsment*. Oktatási segédanyag. Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem. Budapest, 2010.
- ▣ Csernovitz Adél-Szegedi Eszter (szerk.): *Munkaerőpiac-orientált felsőoktatás. Ötletek, bevált gyakorlatok az „Új készségek és munkahelyek” nevű európai kezdeményezéshez*. Budapest, Tempus Alapítvány, 2012
- ▣ Blanpain, Roger: *Labour Markets, Industrial Relations and Human Resources Management in Europe. From Recession to Recovery*. Kluwer Law International, 2012
- ▣ Aronson, E. *A társas lény*. Közgazdasági és Jogi könyvkiadó, Budapest, 2002.

Tantárgyi követelmények

- ▣ Aktív részvétel a laborokon
- ▣ Az előadások követése (javasolt minimum 3 jelenlét)
- ▣ Vizsga a tananyagból